

**Фокус внимания: ставим
акценты и отсекаем лишнее**

Уважаемые коллеги!

Рады представить вашему вниманию второй выпуск, подготовленный командой сопровождения победителей конкурса «Новое измерение» Благотворительного фонда Владимира Потанина.

Миссия этого и последующих выпусков дайджеста: при минимальных временных затратах погрузить наших читателей в самые свежие тренды и публикации, направленные на устойчивость, эффективность и развитие некоммерческих организаций. Сквозной тематической линией выпусков станут вопросы: приобретение организационной устойчивости, направленной на предотвращение долгосрочных неблагоприятных последствий, преодоление этапа нестабильности и укрепление собственного потенциала некоммерческих организаций.

Весенний дайджест посвящён различным нормотворческим изменениям в стране, которые произошли в период с марта по май 2021 года и могут напрямую влиять на деятельность некоммерческих организаций в ближайший год.

Это классический дайджест. Он собран из рекомендуемых нами к прочтению и просмотру исследований, документов, статей, дискуссий и ресурсов, которые можно использовать при планировании деятельности НКО как руководителям некоммерческих организаций, так и отдельным специалистам.

Приветствие

Календарь событий

3

01 Записная книжка специалиста

- Трудовое неравенство руководителей НКО: проблема и решение 6
- Рекомендации по формам отчётности о деятельности НКО 7
- Федеральный реестр исполнителей госуслуг в социальной сфере:
кратко о главном 9
- Изменения в законодательстве для НКО, которые нельзя пропустить 10

02 Вектор прошлого

- Участие НКО в решении социальных проблем во время пандемии:
российские практики и запрос со стороны общества 11
- Что изменилось в работе НКО в период пандемии и каких навыков
не хватает сотрудникам третьего сектора 12

03 Экспертная колонка

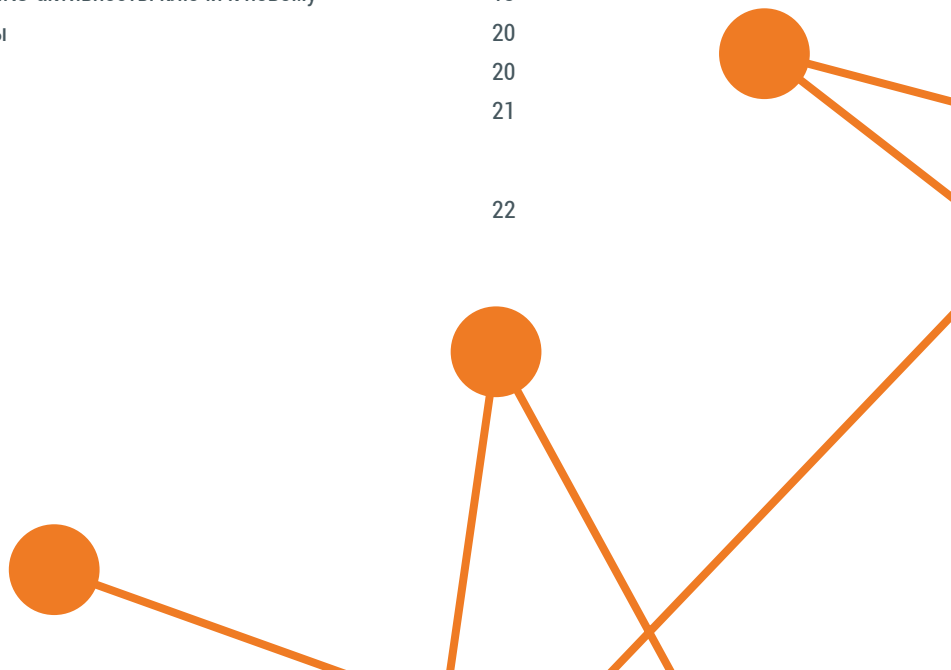
- О силе слабых связей – что и как из этого может быть полезно НКО 14
- Что может быть больше, чем деньги? 16

04 Просто о модном. Инструменты для НКО

- Библиотека полезных материалов «НКО-активность: ключи к новому» 19
- Атлас форматов современной работы 20
- Телеграм-канал #причины_добро 20
- Телеграм-чат #причины_чат 21

05 Источники и контакты

22



Обращаем внимание, при щелчке по названию событие автоматически будет добавлено в ваш [google-календарь](#). Для корректного отображения ссылок необходима авторизация google-аккаунта.

Июнь, 2021

- 04.06-09.06 | [Фестиваль THEATRUM 2021](#)
- 07.06-10.06 | [Онлайн-конференция «Академическое лидерство и магистратура. Новые стратегии»](#)
- 01.06-31.08 | [Исследовательские стажировки](#). Поддержка талантливых исследователей и практиков из России и зарубежных стран в изучении научных и прикладных вопросов в сфере филантропии (приём заявок до 31.08)

Июль, 2021

- 05.07-09.07 | [Школа Фонда](#) - для победителей конкурсов Стипендиальной программы Владимира Потанина за 2018, 2019, 2020 и 2021 годы (приём заявок до 7 июня)



- 05.07 | Последний день приёма заявок на Конкурс на обучение по программе повышения квалификации «Стратегия создания и развития фондов целевого капитала»



Следите за событиями. Уведомления о возможных изменениях будут направлены в Telegram-чат победителей конкурса “Новое измерение”. Чтобы добавить своё мероприятие в общий [google-календарь](#) и календарь событий следующих выпусков дайджеста, воспользуйтесь [Инструкцией](#).

Независимо от того, есть ли у вас административный доступ к календарю или нет, авторизовавшись в Google-аккаунте, вы можете просматривать не только сетку мероприятий, но и подробную информацию о каждом мероприятии при щелчке по нему. Для лёгкой навигации по мероприятиям календаря используются следующие хэштеги в описании мероприятия:

- **#мероприятиесопровождения** – мероприятия, организованные совместно с благотворительным фондом Владимира Потанина и “Бюро гражданских компетенций” в рамках сопровождения победителей конкурса “Новое измерение”;
- **#мероприятиефонда** – другие мероприятия благотворительного фонда Владимира Потанина;
- **#мероприятиепобедителей** – мероприятия, организованные победителями конкурса “Новое измерение”;
- **#рекомендуем** – другие мероприятия, значимые для некоммерческого сектора и/или рекомендованные победителями конкурса “Новое измерение”.



Продолжаем рассказывать о важных изменениях в законодательстве, которые напрямую влияют на деятельность НКО в 2021 и последующие годы. Уверены, что правовая подкованность и владение темами позволит вам быстро перестроить свою организацию от практики реагирования на новые условия работы сектора к стратегическому планированию и ведению НКО.



Трудовое неравенство руководителей НКО: проблема и решение

Рекомендации. Время чтения 2 минуты

Круглый стол. Время просмотра: два часа

Тему учёта специфики некоммерческой деятельности в трудовом законодательстве РФ подняла постоянная комиссия по развитию некоммерческих организаций Совета при президенте РФ. 27 апреля члены СПЧ обсудили её с уполномоченными органами и экспертным сообществом в ходе круглого стола «Неравенство трудовых и социальных статусов руководителей и сотрудников НКО: проявления проблем и варианты решений». По итогам обсуждения для снижения проявившегося неравенства были разработаны рекомендации, которые направлены в адрес:

- Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты РФ,
- Министерства труда и социальной защиты РФ,
- Федеральной службы по труду и занятости,

- Министерства экономического развития РФ,
 - Министерства юстиции РФ, экспертного и юридического сообщества.
-



Рекомендации по формам отчётности о деятельности НКО

Рекомендации. Время чтения: 13 минут

Министерство юстиции РФ опубликовало Методические рекомендации по заполнению и представлению в Министерство юстиции РФ и его территориальные органы форм отчётности о деятельности некоммерческих организаций за 2020 год со сроком подачи в 2021 году. Документ учитывает предложения некоммерческих организаций, высказанные на совещании, которое прошло в Минюсте в марте. Участие в рабочем совещании, а также в работе специально созданной рабочей группы при Минюсте по данному вопросу в качестве председателя постоянно действующей комиссии СПЧ по развитию институтов гражданского общества принимала директор Центра ГРАНИ Светлана Маковецкая. «Следует отметить, что при подготовке этих рекомендаций министерство постаралось максимально учесть все затруднения, которые возникали у НКО при подаче отчётности в 2021 году, в связи с появлением нового приказа Минюста 2018 года об утверждении форм отчётности НКО.

Отдельное внимание обращаем на то, что Минюст отказался от репрессивного подхода к тем НКО, которые получали доходы от российских юридических лиц, имевших, в свою очередь, в структуре своих доходов поступления из иностранных источников. НКО, получавшие доходы от российских юридических лиц, не обязаны предпринимать специальные действия по выяснению наличия у таких юридических лиц среди доходов поступлений из иностранных источников, если такая информация не была общедоступной», – юрист Центра ГРАНИ Сергей Максимов.



Напомним, ранее Минюст обязывал НКО узнавать происхождение денег, которые получают их российские благотворители-юридические лица. Последние два года на предоставление такой отчётности действовал мораторий. В 2020 году Минюст решил отменить мораторий, после чего более 20 крупнейших российских некоммерческих организаций выступили через ассоциацию «Все вместе» с просьбой не делать этого.



Федеральный реестр исполнителей госуслуг в социальной сфере: кратко о главном

[Постановление](#). Время чтения: 1 минута

[Государственный \(муниципальный\) социальный заказ](#).

[Законодательные новации](#). Время просмотра: 31 минута

[Подзаконные акты к ФЗ от 13.07.2020 №189-ФЗ о государственном \(муниципальном\) соцзаказе](#). Время просмотра: 24 минуты

19 мая 2021 года председатель правительства РФ Михаил Мишустин утвердил постановление о правилах формирования и ведения федерального реестра. В постановлении перечислены все документы, которые необходимы для включения в реестр, и порядок внесения в него данных о претендентах. Реестр исполнителей госуслуг будут вести в электронном виде, он будет выполнять функции информационного ресурса. Предполагается, что ведение реестра позволит проводить предварительный отбор организаций и сразу отсеивать недобросовестных исполнителей.

Согласно постановлению, в федеральный реестр исполнителей госуслуг в социальной сфере будут включать тех предпринимателей и организации, которые готовы оказывать гражданам социальные услуги за счёт бюджетных средств.

Создание реестра связано, напомним, с завершением реформы сферы бюджетных услуг, которая началась ещё 15 лет назад, в 2006 году, и которая сейчас регулируется федеральным законом «О государственном (муниципальном) социальном заказе на предоставление государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере». Закон приняли летом 2020 года, и он предусматривает, что конкурсы будут проводить в электронном виде на сайтах, которые соответствуют требованиям правительства РФ:

«Для доступа на такие сайты и участия в проводимых на них конкурсах потребуется пройти аккредитацию. После её прохождения юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, физическое лицо — производитель товаров, работ, услуг —

– сможет подать заявку на участие в любом конкурсе, проводимом в целях исполнения социальных заказов. В случае признания его победителем – заключить соглашение об оказании государственных (муниципальных) услуг в социальной сфере», – Анастасия Гюрова, начальник отдела правового регулирования финансового обеспечения гражданско-правовых обязательств публично-правовых образований Департамента правового регулирования бюджетных отношений Министерства финансов России.

Отвечать за ведение федерального реестра исполнителей госуслуг в социальной сфере поручено Федеральному казначейству.

.....

Изменения в законодательстве для НКО, которые нельзя пропустить

Часть 1. Время чтения: 7 минут. Часть 2. Время чтения: 7 минут

Первая часть обзора от Агентства социальной информации посвящена ключевым изменениям, которые произошли в законодательстве за 2020 год и которые необходимо учитывать каждому специалисту НКО в текущем году. О формировании целевого капитала, о замене первых административных штрафов предупреждениями, страховых вкладов в банке и пр. Вторая часть обзора рассказывает о ключевых нововведениях, которые произошли уже в 2021 году. Это изменения в трудовое и налоговое законодательство, а также в законодательство об аудите.

Устойчивость любой команды во многом зависит от того, насколько верно и грамотно оценён уже приобретённый личный опыт и опыт партнёров и коллег. Особенно важным становится оценка преодоления стресс-ситуаций, таких как ковид. Результаты профессиональных исследований, особенно масштабных, помогут помочь справиться с пониманием и осознанием произошедших изменений, их влияния на некоммерческий сектор и потребностей благополучателей.



Участие НКО в решении социальных проблем во время пандемии: российские практики и запрос со стороны общества

[Информационно-аналитический бюллетень о развитии гражданского общества и некоммерческого сектора в РФ](#). Время чтения: 33 минуты

В российском обществе уже сформировано понимание необходимости активного включения акторов гражданского общества в решение социальных проблем. Об этом свидетельствуют результаты всероссийских опросов населения в рамках мониторинга состояния гражданского общества, проводимого Центром исследований гражданского общества и некоммерческого сектора при поддержке Программы фундаментальных исследований НИУ ВШЭ. Сегодня обстоятельства сложились таким образом, что помощь со стороны НКО и добровольцев ощутили многие, есть шанс, что обычные россияне более ясно увидят роль НКО в решении социальных проблем.

Однако в докоронакризисные времена россияне чаще всего давали оценку «удовлетворительно» вкладу общественных, некоммерческих организаций, инициатив в решение социальных проблем в нашей стране, а баланс положительных и отрицательных оценок почти в три раза сдвинут в сторону отрицательных. Сегодня же можно предположить, что произойдёт переоценка и деятельность НКО получит большее признание со стороны граждан. Все цифры, факты и основания своих заключений аналитики собрали в единый бюллетень «НКО, самоорганизация, благотворительность, волонтерство в условиях пандемии COVID-19».

.....

Участие НКО в решении социальных проблем во время пандемии: российские практики и запрос со стороны общества

Отчёт о последствиях пандемии для НКО. Время чтения: 23 минуты

ENG

Ещё одно любопытное исследование о состоянии некоммерческого сектора по итогам года подготовил Фонд CAF America. Оно опубликовано на английском языке и посвящено тем областям, которые изменились больше всего в работе благотворительных организаций в период пандемии, и тому, каких навыков не хватает сотрудникам организаций некоммерческого сектора в связи с этими изменениями. В помощь некоммерческим организациям России журнал [«Филантроп»](#) предлагает короткий, но информативный пересказ исследования в цифрах:

Чего некоммерческие организации ждут от 2021 года?

Только 7% НКО не ожидают трудностей в 2021 году. Самое большое опасение НКО – снижение пожертвований, так ответили 73% опрошенных. Чуть более половины (53%) опасаются ограничений, связанных с поездками. 4 из 10 НКО волнуют вопросы, связанные с отношениями с благополучателями и повышением затрат.

Что изменилось в работе благотворительных организаций

больше всего? Большинство НКО по всему миру адаптировались к новой реальности благодаря инновациям в своей работе. Подавляющему количеству организаций-респондентов удалось разработать и внедрить инновационные решения и инициативы, чтобы справиться с новыми вызовами. Всего 97% респондентов внедрили какие-либо новые технологии в период пандемии. 74% из них адаптировали программы к диджитал-формату, 57% разработали новые стратегии фандрайзинга, а 55% добавили новые услуги и программы.

Каких навыков некоммерческим организациям не хватает

в работе? Если коротко, то это фандрайзинг, технологии, финансовый менеджмент, коммуникации, менеджмент и лидерство.

.....



Сегодня в некоммерческом секторе наблюдается асинхронизация процессов: происходит раскол на отдельные составляющие, каждая из которых живёт по своим, старым или новым, правилам. Наблюдается такая тенденция,

что в некоммерческий сектор стали приходить новые специалисты, молодые люди, обновляется руководящий состав.

В то же время всё чаще бизнес регистрируется в качестве некоммерческих организаций, чтобы оказывать социальные услуги. Таким образом на сектор оказывается двойное влияние: с одной стороны, бизнес, который всегда носитель современных технологий, а с другой стороны – мотивационный сдвиг в сфере НКО.

Эксперты отмечают, что 2021 год – это подходящее время для того, чтобы потенциал некоммерческих организаций полностью раскрылся. Как ускорить эти процессы?

Предлагаем вам взглянуть на реплики ведущих экспертов сферы НКО и специалистов различных исследовательских и обучающих программ, которые могут задать вектор развития своей организации.

О силе слабых связей: что и как из этого может быть полезно НКО

Видео. Время просмотра: 1 час 25 минут

Ирина Шафранская, кандидат экономических наук, преподаватель НИУ ВШЭ-Пермь: «Учёные часто видят, что многие феномены, вокруг которых возникает хайп (повышенное внимание и пользование того или иного продукта), на самом деле были обозначены 20-30 лет назад. Эти явления так или иначе обсуждали социальные науки: экономисты, политологи, социологи, психологи. Но только спустя несколько десятков лет становится понятен первоисточник этих феноменов. Один из таких проявившихся феноменов - сила слабых связей. Эта концепция американского социолога Марка Грановеттера 1973 года, согласно которой в межличностной коммуникации слабые связи имеют большее значение, чем сильные. Суть заключается в том, что при выстраивании любой сети (коммуникации, в том числе коммуникации некоммерческой организации) важно помнить, как внешние участники влияют на компанию. Всего есть три разных типов участников:

А) Центральные фигуры – индивиды с множеством связей;

В) Маргиналы – индивиды с небольшим количеством связей;

С) Мосты – редкие участники, соединяющие группы.

Марк Грановеттер выдвинул теорию о том, что если у индивида А есть сильные связи с индивидами В и С, то между индивидами В и С почти всегда есть слабая связь. Мосты, созданные между сильными связями, очень важны для обеспечения информацией между компаниями и индивидами. Если группа лишится слабых связей, то остальные группы с сильными связями не смогут коммуницировать между собой. Если на работе созданы отдельные рабочие группы и в них сформированы сильные связи, то они будут отстранены друг от друга и успех будет учитывать только в отдельной команде, потому что тесные (сильные) связи держатся в основном на доверии. Грановеттер говорит, что если бы люди понимали строение своих слабых связей и знали, как правильно их поддерживать, то такая связь на постоянной основе обогащала бы нас информацией и делала более продвинутыми.

У слабых сетей есть большой плюс, ими не сильно дорожат, прибегают к ним чаще и остаётся чувство ответственности. Тогда как на сохранение сильных связей мы тратим большое количество энергии и времени. В сильных связях часто нарушаются или переносятся сроки, так как вы работаете с этими людьми или компанией уже давно и ваши отношения построены на доверии и допускаются поблажки.»



Советы для НКО и не только:

- 1) Проведите аудит связей организации, оцените их силу, поймите направление слабых связей.
 - 2) Соотнесите свою стратегию с положением в сети, кем вы хотите быть: «маргиналом», мостом, центральной фигурой. Можно быть хоть кем. Это определит вашу роль, ваши риски, темпы развития и по сути сформирует представление о развитии организации в обозримом будущем.
 - 4) Помните о слабых связях всегда, не забывая, что слабые связи часто важнее сильных. Будьте более прицельными при их выборе, выстраивайте механику коммуникации.
 - 5) Если ваше окружение давно не менялось, имейте в виду, что от него уже мало толку.
-

Что может быть больше, чем деньги?

Дискуссионная панель «Эндаументы. Больше, чем деньги».

Время просмотра: 1 час 33 минуты

Всё чаще в России можно услышать об эндаументе - методе, с помощью которого социально значимая организация может получить дополнительное финансирование. За непривычным словом скрывается финансовая традиция, веками существующая в западных странах. Экспертный разговор о складывающихся моделях эндаументов в России: устремлениях сектора, тенденциях и условиях развития целевых капиталов состоялся в рамках программы V форума «Эндаументы 2021. Больше, чем деньги»:

«Несмотря на сложности в обществе, пандемию и политические риски прошлый год позитивно повлиял на восприятие эндаументов. Зачастую именно сложность ситуации часто стимулирует к реализации практических инициатив.

«Несмотря на сложности в обществе, пандемию и политические риски прошлый год позитивно повлиял на восприятие эндаументов. Зачастую именно сложность ситуации часто стимулирует к реализации практических инициатив.

В этом смысле эндаумент – это единственный инструмент, который даёт уверенность в завтрашнем дне и может обеспечить «жизнь после жизни».

Мы стали свидетелями ситуации, которая должна дать качественный толчок в понимании и финансировании целевых капиталов. Надеюсь, в ближайшем будущем мы будем обсуждать не миллионы, а миллиарды и десятки миллиардов рублей в эндаументах российских организаций», - директор музея современного искусства «Гараж» Антон Белов.

«Эндаумент начинает приобретать всё более важное значение по отношению к будущему. Вместе с юридической и цифровой осведомлённостью идеи целевого капитала становятся элементом новой социальной грамотности.

Эндаумент играет особую роль в изменении гуманитарной роли человека в России: новое поколение иначе определяет среду, внимательно относится к тому, что наиболее важно и социально оправданно. Смена поколений формирует новый взгляд на будущее, и эндаумент в этом случае – проявление культуры, соразмерное человеку нового формата», - директор фонда «Центр гражданского анализа и независимых исследований «ГРАНИ», член Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека Светлана Маковецкая.

«Заветная идея эндаумента – устойчивость, но она является одновременно и одной из основных проблем. Сегодня горизонт планирования для многих российских НКО составляет 2-3 года – не везде есть компетенции стратегического планирования. Пока этот механизм понятен и доступен не каждой организации, и именно поэтому так важен форум, организованный фондом Потанина и МШУ СКОЛКОВО.

Он позволяет в самых разных формах объяснить необходимость целевого капитала тем, кто пока не видит возможности его применения.

Такая доступная и ценная информация необходима, чтобы каждая, даже небольшая некоммерческая организация понимала, как может быть создан и использован эндаумент», - директор АНО «Агентство социальной информации» Елены Тополевой-Солдуновой.

«Если раньше всё внимание было направлено на эндаументы университетов, то сейчас мы видим, что целевой капитал перестал быть экзотикой и для других сфер. Думаю, примерно через пять лет мы уже не будем говорить об эндаументе отдельно, а будем воспринимать его в рамках целостной стратегии определённой организации из той или иной сферы. Мы перешли к новому этапу в развитии этого инструмента, когда важно говорить не только про объёмы средств, но и про результат развития финансов.

Изменение дискурса уже заметно: на форуме мы основательно обсуждали социальное воздействие и социально-культурный эффект целевого капитала. К счастью, скептицизм по отношению к модели эндаумента в регионах России идёт на спад, судя по возрастающему количеству участников нашего форума из самых разных городов», - генеральный директор фонда Потанина Оксана Орачева.



По наблюдениям экспертов и аналитиков, каждый десятый сотрудник НКО отмечает сейчас либо рост конкуренции, либо изолированность и разобщённость, либо полное замирание как работы, так и коммуникаций в секторе. Чтобы прервать эти проявляющиеся тенденции, рассказываем об инструментах, способных расширить горизонты возможного в деятельности и коммуникации некоммерческой организации и усилить её присутствие в секторе.



Библиотека полезных материалов «НКО-активность: ключи к новому»

[Открыть Библиотеку](#)

Библиотека собрана командой Центра ГРАНИ. В ней содержатся методические и информационные материалы, важные для повышения эффективности деятельности НКО и развития новых компетенций сотрудников некоммерческого сектора. Библиотека содержит наши собственные тексты по проекту «НКО-активность: ключи к новому», методические разработки, адаптированные к сфере НКО, информационно-аналитические материалы и разработки исследовательских аналитических центров. Для удобства мы разделили библиотеку на три тематических каталога и четвёртый дополнительный - с описанием технологий всех инструментов.

.....

Атлас форматов совместной работы

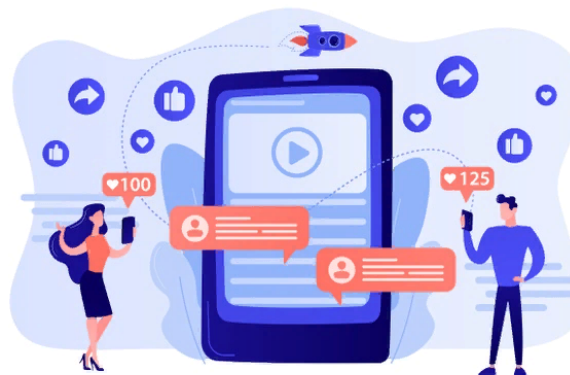
[Открыть Атлас](#)

Атлас разработан командой сети «Точек кипения» в регионах России. В атлас вошло описание 26 форматов совместных действий, которые сегодня задают качество и результативность коммуникаций в публичных сообществах во всём мире. Раздел «Форматы» группирует описание по трём направлениям: первое - форматы широкого распространения в сети «Точек кипения», второе - форматы широкого распространения за границей «Точек кипения» и за границей России, третье - зарождающиеся (авторские) форматы в сети «Точек кипения», которые появляются как ответ на новые потребности участников и благодаря инициативе программных команд. «Единицей» содержания атласа является своеобразная «карточка» формата, составленная совместно с экспертами-практиками.

#причины_добро

[Перейти в телеграм-канал](#)

Это официальный телеграм-канал о «кухне» благотворительности: про людей, фонды, деньги, регулирование, вакансии и события. Канал создан 23 февраля 2018 года и за три года собрал более 1200 подписчиков со всех территорий страны. Автор канала - журналист и редактор @ekorytina.



#причины_чат

Открыть чат

А это телеграм-чат канала #причины_добро - благотворительная тусовка со всей страны. «Куча весёлых и иногда злобных профессионалов обсуждают дела, ведут трансляции с конференций, задают вопросы и отвечают на них,» - так пишет о чате создатель чата. Попасть в чат можно либо по рекомендации и приглашению тех, кто уже там состоит, либо по запросу к тем, кто следит за порядком в чате: @ekorytina и @aleshru.



Дайджест собран «Бюро гражданских компетенций» в рамках сопровождения победителей конкурса «Новое измерение» благотворительного фонда Владимира Потанина. При подготовке выпуска использованы следующие ресурсы:

<https://minjust.gov.ru>

<http://government.ru>

<https://www.cafamerica.org>

<https://grans.hse.ru>

<https://grany-center.org>

<https://www.asi.org.ru>

<https://philanthropy.ru>

<https://www.fondpotanin.ru/>

<https://ntinews.ru>

Контакты:

Бюро гражданских компетенций

- **Алексей Курнос**ов, организация мероприятий
@pseudotalented, alekseykurnosow@gmail.com,
+7 (912) 881-32-17.
- **Ирина Ковбасюк**, информационное сопровождение
@kr17sha, unopressa@gmail.com, +7 (919) 495-57-23.

Благотворительный фонд Владимира Потанина

- **Юлия Лизичева**, общее сопровождение конкурса,
lizicheva_ya@fondpotanin.ru, +7 (910) 462-65-44.
- **Александра Барковец**, общее сопровождение конкурса,
barkovets_aa@fondpotanin.ru, +7 (915) 481-47-91.