Образец жалобы в инспекцию по труду

В инспекцию по труду \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Адрес: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

e-mail: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ЖАЛОБА

Я состоял в трудовых отношениях \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать наименование работодателя, адрес) с «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_г. Руководителем организации является \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указать наименование должности, ФИО руководителя, телефон). Был принят на работу в должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

В день аванса оплату труда получил меньше оговоренной суммы и в два раза меньше, чем получили мои коллеги, которые работают по той же должности. На мой вопрос был получен ответ, что в первые два месяца для меня установлен испытательный срок, и я буду получать 2/3 от обычного размера заработной платы.

«\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_г. я написал заявление на имя директора, с просьбой исключить из трудового договора положение об испытательном сроке. В заявлении я указал, что это мое первое место работы, я получил диплом 2 месяца назад и в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса РФ испытание при приеме на работу для меня не должно устанавливаться.

Работодатель отказался изменять условия договора и оплаты труда. Я проработал в организации 2 месяца, после чего мне сообщили, что я не прошел испытательный срок и договор со мной не продлен.

Руководствуясь статьями 64, 70 Трудового кодекса РФ

Прошу

1. Провести проверку по перечисленным мной нарушениям;
2. Обязать работодателя перезаключить трудовой договор и выплатить недополученную сумму оплаты труда за период, когда мне неправомерно был установлен испытательный срок.

ФИО, дата