

Ограничение права на объединение за счет
неравенства статусов руководителей и сотрудников
НКО:
проявившиеся проблемы, исходя их практики СПЧ
при Президенте РФ

Реализация конституционного права на объединение
напрямую зависит от учёта специфики деятельности НКО в
отраслевом законодательстве и в деятельности
государственных органов

- проектный характер работы
- «мерцающее» финансирование
- отстаивания интересов своих близких людей
- занятость в выходные дни....

Руководители НКО, не имеющие дохода от осуществления деятельности руководителя, считаются занятыми гражданами

- Это делает **невозможным получение социальных пособий.**

Председатель правления Санкт-Петербургской общественной организации в поддержку детей до и после трансплантации печени и их семей «Счастье – это ЖИЗНЬ!» получила требование от пенсионного фонда вернуть в бюджет 20 000 р. (пенсию по уходу за ребенком инвалидом), со ссылкой на наличие записи в ЕГРЮЛ с указанием ее как руководителя, хотя заработную плату в НКО она не получает.

Руководители НКО, не имеющие дохода от осуществления деятельности руководителя, считаются занятыми гражданами

- **Руководители пенсионного возраста теряют право на индексацию пенсии.**

Руководители общественных организаций БФ «Остров милосердия» (г. Санкт-Петербург), КООО «Союз «Чернобыль» и МГОО ЖНПР «Надежда» (г. Кемерово) и многих других...

Руководители НКО, не имеющие дохода от осуществления деятельности руководителя, считаются занятыми гражданами

- **Невозможно оформить статус безработного.**

Во время пандемии руководители НКО, которые были признаны безработными и получали пособие по безработице, снимались с учета в качестве безработных с требованием вернуть полученные пособия (Руководители БФ помощи детям из многодетных и малообеспеченных семей «Развитие» (Свердловская область) и «Совет молодежных и детских общественных объединений Мурманской области»)

Требуется внесение изменений в законодательство с тем, чтобы выделить руководителей НКО из числа тех, чьей целью является получение дохода.

Возможны решения

Предусмотреть возможность выполнения обязанностей руководителя НКО без заключения трудового договора и возникновения отношений, регулируемых ФЗ "О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)"

- изменения в Трудовой кодекс РФ

Предусмотреть возможность выполнение функций руководителя НКО и членов ОО без признания их занятыми гражданами и освобождения от направления отчетности в государственные страховые организации.

- изменения в закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации», ФЗ Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"

Вариант: Исключить из числа занятых граждан руководителей НКО, в отношении которых высшим органом управления НКО принято решение об осуществлении ими полномочий руководителя без заключения ТД

- изменения в закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации»

Требуется внесение изменений в законодательство с тем, чтобы выделить руководителей НКО из числа тех, чьей целью является получение дохода.

Возможны решения

Возможность выполнения функций руководителя юридического лица (лица, имеющего право действовать без доверенности) на основании решения высшего органа управления НКО без заключения трудового договора.

- изменения в Гражданский кодекс РФ и законодательство о некоммерческих организациях

Рекомендовать Минтруду России разработать рекомендации по порядку оформления отношений с руководителем НКО, которые бы исключали возможность распространения на него положений трудового законодательства без внесения в них соответствующих изменений.