

ПРОСТРАНСТВО РЕШЕНИЙ
ДЛЯ РАЗВИТИЙ ИННОВАЦИОННОГО ПОТЕНЦИАЛА
СОНКО В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ



ПРИ ПОДДЕРЖКЕ
ФОНДА
ПРЕЗИДЕНТСКИХ
ГРАНТОВ

ВЫЙТИ ЗА ГРАНИ

ШТОРМ-СОБРАНИЕ ЭКСПЕРТОВ СОНКО

Новая этика и этические метания в секторе НКО и вокруг в
последнее время

Эксперимент с политиками Центра ГРАНИ

Сулимов К.А. Центр ГРАНИ

22 СЕНТЯБРЯ 2021 ГОД, ПЕРМЬ

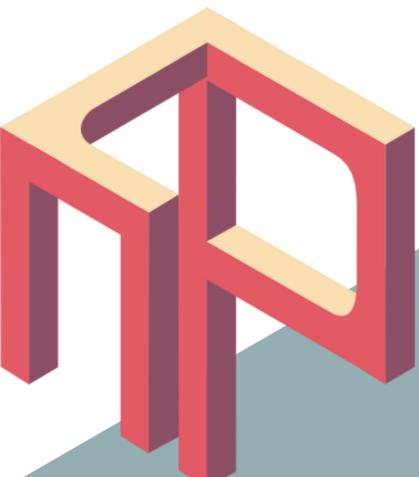


«Мутная» история

Этические кодексы, принципы
+ «новая этика»

Есть давление?

- «снаружи» - из внешней среды – доноры, грантодатели, государство, «общественность», мода, наконец
 - Давление «сектора»
- «Изнутри» организации – в том числе новые поколения





ИССЛЕДОВАНИЕ «ЭТИКА В РАБОТЕ НКО»

(ЦЕНТР ОЦЕНКИ
ОБЩЕСТВЕННЫХ ИНИЦИАТИВ
ИНСТИТУТ ПРИКЛАДНЫХ
ПОЛИТИЧЕСКИХ
ИССЛЕДОВАНИЙ НИУ ВШЭ)

#ВЫЙТИЗАГРАНЬ

Тема этики слабо рефлексруется в повседневной работе НКО.
Термин «этика» не употребляется

Этика в НКО — это ценности руководителя, следование
принципу «не навреди» (НКО, благополучателю, репутации
сектора) и репутация организации

НКО не имеют однозначного ответа об этичности или
неэтичности большинства ситуаций этического выбора

Решение этически сложных ситуаций основано на:

ценностях и нравственных представлениях руководителя и
сотрудников

уставе, инструкциях и протоколах организации

рекомендациях коллег и ожидаемом эффекте для НКО и
благополучателей

Сектор разнообразен и невозможно объединить разные организации, даже работающие по одному направлению

Организации работают в слишком разных условиях, соответственно имеют разные внутренние требования к своей точности, разное понятие допустимого

Чтобы кодекс использовался для работы, он должен быть подробным и не ограничиваться общими принципами

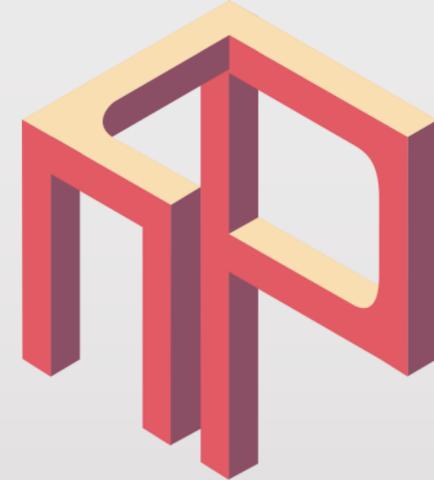
Сложно обеспечить соблюдение кодекса, без соблюдения норм кодекса он не функционален для сектора

Для тех, кто не подписался под кодексом будут негативные последствия, что может привести к разделению свой vs. чужой

Запрос на отраслевые кодексы или кодексы ассоциаций есть, но слабая

Отраслевой кодекс как инструмент выбора НКО для доноров

Запрос на обсуждение этики выражен сильнее. При этом у обсуждения должен быть результат анализ ситуаций и рекомендации, как поступить

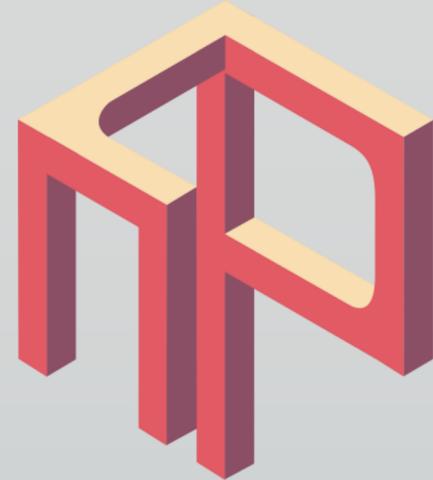


ЗАПРОС НА ЕДИНЫЙ
ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ЕСТЬ, НО
БОЛЬШИЕ СОМНЕНИЯ
ВОЗМОЖНОСТИ ЕГО
РЕАЛИЗАЦИИ

ЕСТЬ ЗАПРОС НА ОБСУЖДЕНИЕ
СИТУАЦИЙ ЭТИЧЕСКОГО
ВЫБОРА И СОЗДАНИЕ БАЗЫ
ПРИМЕРОВ И ОБРАЗЦОВ
РЕШЕНИЙ

ИССЛЕДОВАНИЕ «ЭТИКА В
РАБОТЕ НКО»

#выйтиЗАГРАНЬ



- *«В ситуации, когда единый кодекс невозможен и нет выраженного запроса на отраслевые кодексы, более вероятно формирование этических кодексов в рамках одной организации»*
 - *«Это могут быть формальные или неформальные правила (кодексы, регламенты, инструкции и пр.). Какие правила должны быть обсуждены внутри организации и разделяться сотрудниками и руководителем»*
- *«Кодекс может стать рабочим инструментом для НКО в принятии решения в спорных ситуациях, обеспечив единые для всех сотрудников принципы принятия решения, ориентиры и во внутренних коммуникациях, и во взаимодействии с внешней средой»*

КОДЕКС
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
НЕКОММЕРЧЕСКОГО
ПОВЕДЕНИЯ
ЦЕНТРА ГРАНИ

#ВЫЙТИЗАГРАНЬ

КОДЕКС П.Н.П. ЦЕНТРА ГРАНИ

Зачем? - отрефлексировать самих себя, показать почему мы такие какие есть

Чей он, кодекс П.Н.П.? - организации, команды и каждого в отдельности – сложно, да

Для кого он? - для тех, кто хочет понять почему мы такие и как работаем

О чём он? – видимо о том, что болит-))

НЕКОММЕРЧЕСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ
ПАРТНЕРСТВО И ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ
ВНУТРЕННЯЯ СРЕДА
ОТКРЫТОСТЬ И ПРОЗРАЧНОСТЬ