

The image features a central white hexagonal shape on a light blue background. Surrounding this shape are various 3D geometric elements: a complex structure of red and yellow bars on the left, a vertical white bar with the text 'Центр ГРАНИ' on the right, and several other red and yellow bars scattered around. The overall style is modern and abstract.

**ШТУРМ-ЛАБОРАТОРИЯ:
ПОИСК ИДЕЙ ДЛЯ НОВОЙ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НКО**

Центр ГРАНИ

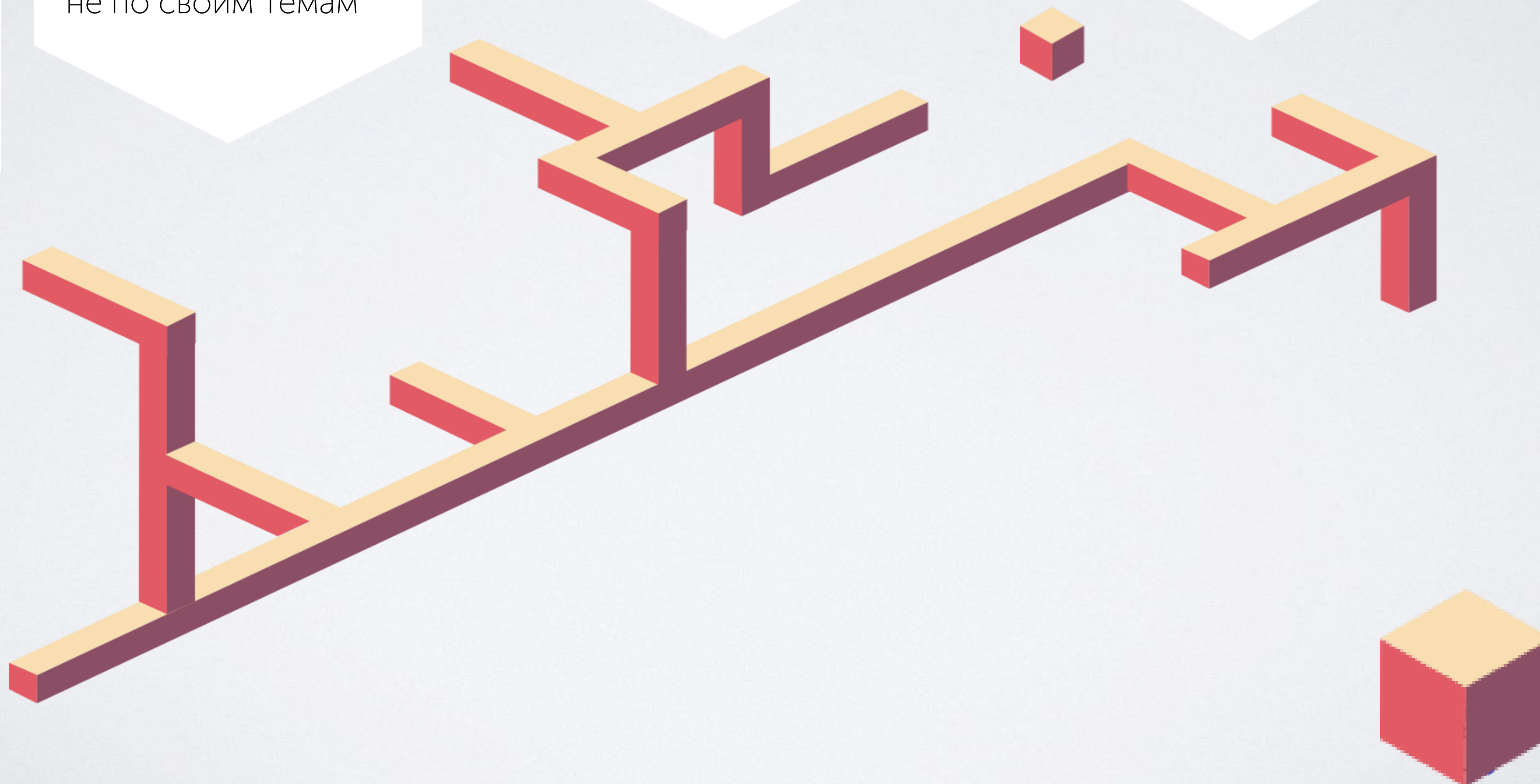
Не забывайте!
Задача – выйти из замкнутого круга
собственной компетентности

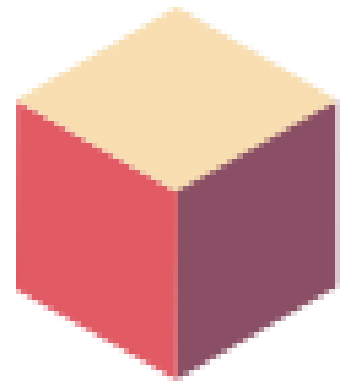
Все заново. Все
работают в
одинаковых ролях и
не по своим темам

Это новый вид мозгового
штурма, где используются
эффекты неожиданного
задания

Расписание
принуждает к
простому
новому и
консенсусу

ОТЧАСТИ
РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЙ
ФОРМАТ

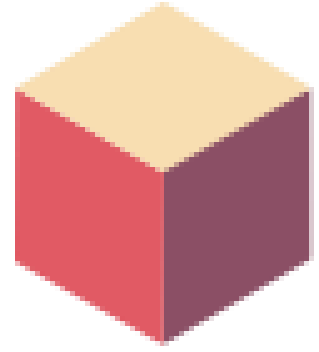




ЧТО МЕНЯЕТСЯ В НКО:

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ УСЛУГ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

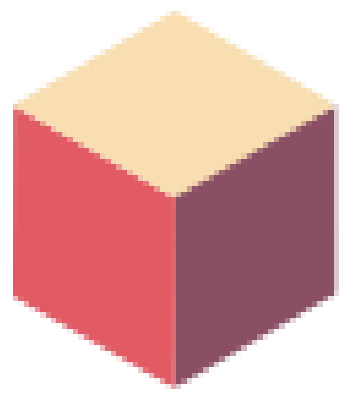
- Возможность получать социальные услуги вне стационарного учреждения, в шаговой доступности или дистанционно.
- Комплексный подход к решению проблемы.
- Ранняя помощь.
- Доступная профилактика.
- Междисциплинарные решения



ЧТО МЕНЯЕТСЯ В НКО

НОВЫЕ МОДЕЛИ МОНЕТИЗАЦИИ

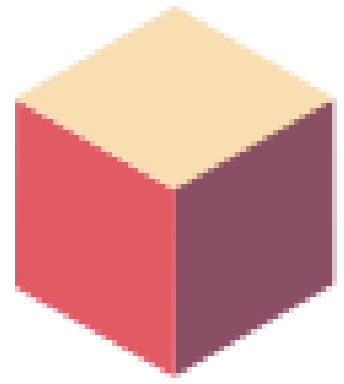
- Традиционные услуги и продукты по принципам: B2C, B2B (НКО для НКО, РЦ для НКО, РЦ для РЦ), B2G.
- Новые: «Платите сколько хотите», «Аукцион», «Бартер», «Дополнительные возможности», «1 за 1», «Членство/подписки», «Билеты на мероприятия»



ЧТО МЕНЯЕТСЯ В НКО

НОВЫЕ ГИБРИДНЫЕ НКО

- НКО / социальные предприниматели / аналитические центры /
- Работа в разных областях



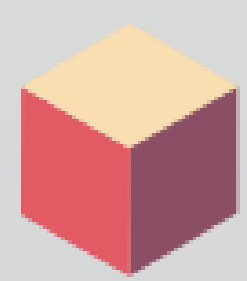
ЧТО МЕНЯЕТСЯ В НКО»

ИЗМЕНЕНИЕ ЗАПРОСА ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

- Разнообразии целевой группы («новые пожилые», усложнённый взгляд на человека, множество статусов...).
- Потребность в новых сферах поддержки (новые профессиональные навыки, монетизация таланта, восстановление связи с родственниками...)
- Новые технологии работы (оказание социальных услуг, равный-равному, наставники, аутрич-работа, работа с жизненными историями...)

ИЗ ЧЕГО МЫ КОНСТРУИРУЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ?

1. Кто является целевой группой из общей группы людей старшего возраста?
2. В каких сферах мы готовы работать (содержание деятельности)?
3. При помощи каких технологий мы будем достигать результата?



КРУГИ – ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПОИСКУ НОВЫХ (АЛЬТЕРНАТИВНЫХ) ВАРИАНТОВ / ПОДХОДОВ :

- 1 круг – 15 минут. Делимся на группы и ищем варианты , не совпадающие с мейнстримом. Выбираем 5 приоритетных (самых новых, самых перспективных ...)
- 2 круг- 10 минут. Представляем результаты работы шторм-групп. Представляем результаты. Группируем новое задание
- 3 круг – 15 минут. Группы конструируют проект с использованием полученных кубиков
- 4 круг- 10 минут. Представляем результаты. Рефлексия

ЦЕНТР ГРАНИ

[HTTP://GRANY-CENTER.ORG/](http://GRANY-CENTER.ORG/)
E-MAIL: INFO@GRANY-CENTER.ORG
ТЕЛ./ФАКС: (342) 207-09-90. 207-09-29



ПРОЕКТ
«ПРОСТРАНСТВО РЕШЕНИЙ
ДЛЯ РАЗВИТИЯ
ИННОВАЦИОННОГО
ПОТЕНЦИАЛА СОЗКО В
СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ»



ФОНД
ПРЕЗИДЕНТСКИХ
ГРАНТОВ