



**Стойкость будущего:
тренды, навыки, инструменты**

Дайджест №1

Февраль • 2021

Уважаемые коллеги!

Мы рады представить вашему вниманию первый дайджест, подготовленный командой сопровождения победителей конкурса «Новое измерение» Благотворительного фонда Владимира Потанина.

Миссия этого и последующих выпусков дайджеста – при минимальных временных затратах погрузить наших читателей в самые свежие тренды и публикации, направленные на устойчивость, эффективность и развитие некоммерческих организаций. Сквозной тематической линией выпусков станут вопросы: приобретение организационной устойчивости, направленной на предотвращение долгосрочных неблагоприятных последствий, преодоление этапа нестабильности и укрепление собственного потенциала некоммерческих организаций.

Предполагаем, что деятельность некоммерческих организаций в ближайший год во многом будет зависеть от того, какими будут социальная политика, социальные бюджеты, и нам кажется очень важным обратить внимание на те материалы, которые можно использовать при планировании деятельности НКО как руководителям некоммерческих организаций, так и отдельным специалистам.

Приветствие

Календарь событий

3

01 Записная книжка специалиста

- Главные законодательные изменения для НКО в 2021 году 6
- Чек-лист “На какие моменты следует обращать внимание при подготовке к проведению плановой проверки органов юстиции и в ходе проведения проверки” 9

02 Вектор в будущее

- Новая реальность: что делать руководителю в 2021 году 11
- 3 навыка лидера, необходимые для успеха в 2021 году 13
- Навыки нового времени: чему ещё учиться в 2021 году 14

03 Экспертная колонка

- О влиянии ковидного кризиса на развитие регионов России. Наталья Зубаревич, профессор географического факультета МГУ 15

- О трендах развития к 2030 году и приоритетах социальной политики в достижении национальных целей развития. Лилия Овчарова, проректор НИУ ВШЭ, директор АНО “Независимый институт социальной политики”

16

04 Просто о модном. Инструменты для НКО

- Индекс цифровых компетенций НКО
- Для НКО пришло время принять цифровизацию
- Виртуальная доска Miro
- Slack – корпоративный, проектный мессенджер
- База онлайн-курсов для инноваторов в НКО

17

18

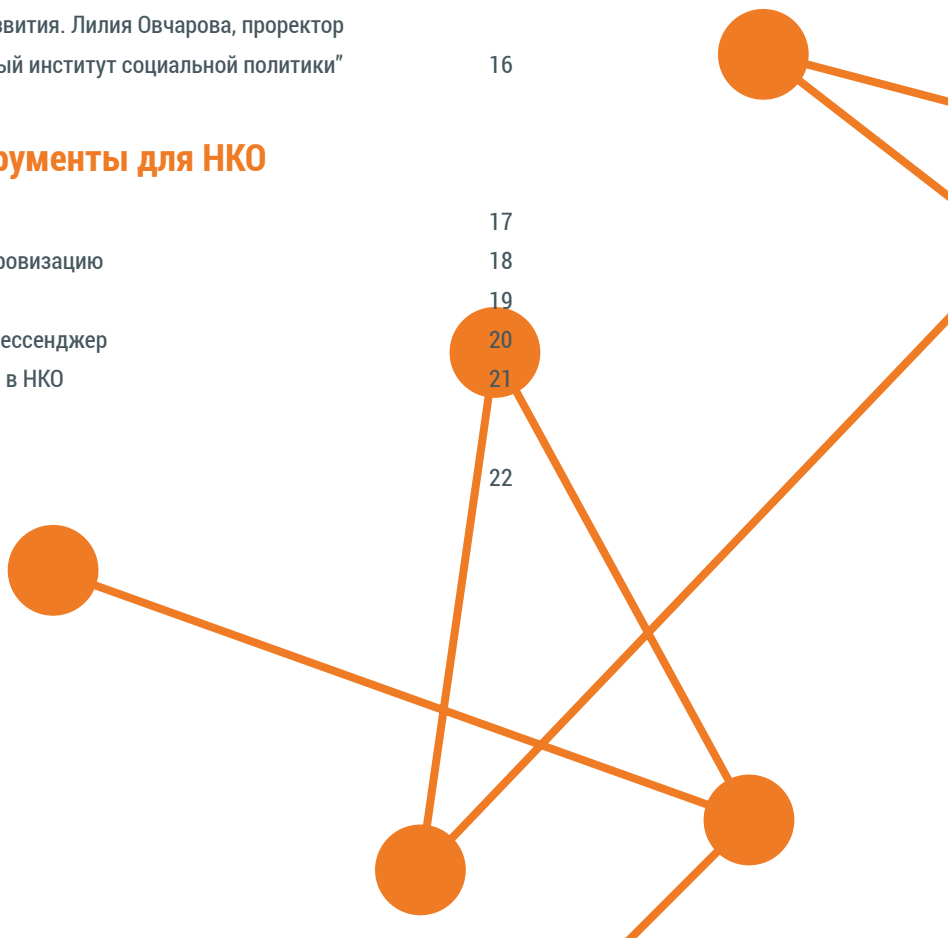
19

20

21

22

05 Источники и контакты



Обращаем внимание, при щелчке по названию событие автоматически будет добавлено в ваш [google-календарь](#). Для корректного отображения ссылок необходима авторизация google-аккаунта.

Февраль, 2021

- 18.02 | [Семинар “Изменившиеся требования к делопроизводству и офису: практические аспекты”](#);
- 25.02 | [Лаборатория “Копилка новых инструментов и форматов”](#).



Март, 2021

- 02.03 | [Индивидуальное разовое консультирование «равный-равному» \(по запросу\)](#);
- 03.03 | [Лекция “Сетевая природа организации и сила слабых связей”](#);
- 05.03 | [Мероприятие по запросу победителей конкурса](#);
- 17.03 | [Семинар “Развитие и построение эндаумент фондов”](#);
- 18.03 | [Лекция “CRM-системы: обмен опытом использования”](#);
- 25.03 | [Семинар «Правила безопасности онлайн-мероприятий»](#);
- 26.03 | [Zoom-планёрка победителей конкурса “Новое измерение”](#);



- 26.03 | Конференция Министерства экономического развития РФ «Межведомственное взаимодействие в социальной сфере»;
- 28.03 | Окончание приёма заявок на конкурс «Спорт для всех» благотворительного фонда Владимира Потанина [Спорт для всех \(fondpotanin.ru\)](http://fondpotanin.ru);
- 30.03 | [Индивидуальное разовое консультирование «равный-равному»](#) (по запросу);
- 31.03 | [Лекция «Что мы знаем об изменении повседневных практик и отношения к ценностям в российском обществе в результате кризиса с коронавирусом»](#).

Апрель, 2021

- 06.04-07.04 | Конференция «Спорт и общество. Открытый разговор»;
- 13.04 | Консалтинг-мастерская «Оценка организационной зрелости НКО»;
- 15.04 | Лаборатория «Рабочие места для особенных людей»;
- 19.04-23.04 | [V международный форум Эндаументы 2021. «Больше, чем деньги»](#);
- 21.04 | Семинар «Управляют ли благополучатели НКО?»;
- 27.04 | [Индивидуальное разовое консультирование «равный-равному»](#) (по запросу);
- 29.04 | Семинар «Устойчивый фандрайзинг в условиях коронакризиса»;
- 30.04 | Мероприятие по запросу победителей конкурса.



Следите за событиями. Уведомления о возможных изменениях будут направлены в Telegram-чат победителей конкурса “Новое измерение”. Чтобы добавить своё мероприятие в общий [google-календарь](#) и календарь событий следующих выпусков дайджеста, воспользуйтесь [Инструкцией](#).

Независимо от того, есть ли у вас административный доступ к календарю или нет, авторизовавшись в Google-аккаунте, вы можете просматривать не только сетку мероприятий, но и подробную информацию о каждом мероприятии при щелчке по нему. Для лёгкой навигации по мероприятиям календаря используются следующие хэштеги в описании мероприятия:

- **#мероприятиесопровождения** – мероприятия, организованные совместно с благотворительным фондом Владимира Потанина и “Бюро гражданских компетенций” в рамках сопровождения победителей конкурса “Новое измерение”;
- **#мероприятиефонда** – другие мероприятия благотворительного фонда Владимира Потанина;
- **#мероприятиепобедителей** – мероприятия, организованные победителями конкурса “Новое измерение”;
- **#рекомендуем** – другие мероприятия, значимые для некоммерческого сектора и/или рекомендованные победителями конкурса “Новое измерение”.



Минувший год запомнится многочисленными актами органов государственной власти, направленными на поддержку некоммерческого сектора в трудный период пандемии: отсрочка сдачи отчётности и уплаты налогов, мораторий на проведение проверок, льготная аренда государственного и муниципального имущества, меры финансовой и иной поддержки. Но это были меры временного действия. Рассказываем о важных изменениях в законодательстве, которые повлияют на деятельность НКО в 2021 году.



Главные законодательные изменения для НКО в 2021 год

Статья. Время чтения 6 минут

1. Безвозмездное пользование имуществом больше не облагается налогом. Безвозмездное пользование имуществом для НКО больше не будет связано с расчётом налогов, заполнением деклараций и бюрократической головной болью.
2. Прямая выплата пособий ФСС. Больше не придётся изымать из оборота деньги на выплату пособий, тратить время на расчёт пособий, сдачу отчётности.
3. Новые правила регулирования дистанционной работы. Оформление дистанционных сотрудников и взаимодействие с ними станет проще, понятнее и удобнее.
4. Новые требования к ящикам для сбора благотворительных пожертвований. Регламентация порядка сбора пожертвований с использованием ящиков уменьшит

количество злоупотреблений и мошеннических действий в этой сфере, а прозрачная процедура может повысить доверие жертвователей.

5. Новое определение иностранного агента и правила упоминания о них. Придётся внимательнее подходить к проверке доноров и публикации материалов об организациях, выполняющих функции иностранных агентов, а также связанных с ними лицах.

6. Новые сроки, формы и виды проверок. Проверки будут проходить быстрее, не придётся печатать коробки документов и тащить их в Минюст России. А процедура может стать ещё более прозрачной.

[Читать полностью...](#)

.....

Дополнительно следует обратить внимание на изменения в законодательстве, которые касаются деятельности бухгалтера. Журнал «Главбух» собрал в одну таблицу все изменения, вступившие в силу с 1 января 2021 года: **80 изменений в работе бухгалтера с 1 января в одной таблице**. Обратите внимание, таблица постоянно обновляется с обзором всех поправок, которые могут помочь быстро разобраться в новых правилах и понять, как их применять на практике.

.....

Важно также понимать, что иногда плановые проверки Минюстом начинаются за несколько месяцев до обозначенной ведомством даты, как это произошло с одними из наших региональных коллег. Некоммерческую организацию проверяли по поводу возможного совпадения мероприятий по разным источникам финансирования. Обратите на это внимание и подготовьтесь к таким вероятностям заранее.

Бюрократия – часть работы любой организации. Если вам повезло и у вас хороший бухгалтер, то почти всю эту работу сделает он. А если вам крупно повезло и у вас есть штатный юрист, то он, как правило, хотя бы будет напоминать о рисках, которые возникают, если в организации нет трудовых договоров, огнетушителя или приказа об учётной политике. Все эти риски становятся реальностью, когда организация оказывается включённой в план проверки или, хуже того, представители контролирующего органа появляются на пороге.



Подробно о шести основных проверяющих органах, которые имеют полномочия проверять некоммерческие организации – прокуратура, Роскомнадзор, Госпожнадзор, трудовые инспекции, налоговая служба и, конечно же, Минюст – можно прочитать в брошюре **“Проверки НКО. Рамки правового пространства”**. Издание не новое, но содержит достаточно ёмкую информацию о том, что кто может проверить НКО, что могут проверить, когда и зачем могут прийти, что можно и нужно сделать до и во время проверки, чем грозят выявленные при проверке нарушения. Каждому проверяющему органу посвящён отдельный материал, где даны основные рекомендации для руководителей, как реагировать на проверку. Материалы и рекомендации не гарантируют того, что все проверки пройдут «на ура», особенно в новых условиях и правилах проверок. Однако встречать проверяющих и общаться с ними будет спокойнее и увереннее, зная рамки их полномочий. Возможно, вы даже успеете исправить недочёты и минимизировать риски, которые могут привести к негативным последствиям.



Также остаются риски внеплановых проверок, связанных с признанием ряда некоммерческих организаций иноагентами. В 2020 году в реестр НКО, выполняющих функции иностранного агента, было включено 8 организаций. Стоит иметь в виду, что у партнёров перечисленных организаций могут пройти внеплановые проверки проверяющих органов. Предлагаем вам разработанный юристами чек-лист, он поможет снять часть вопросов, которые могут возникнуть в подобной ситуации.

.....

Чек-лист “На какие моменты следует обращать внимание при подготовке к проведению проверки органов юстиции и в ходе проведения проверки”

1) Проверить на официальном сайте управления Минюста субъекта РФ план проведения проверок на ближайший год.

1. Проверить на официальном сайте управления Минюста субъекта РФ план проведения проверок на ближайший год.

2. Обеспечить получение уведомления о проведении плановой проверки, направленного почтовой корреспонденцией.

3. До начала проведения проверки предоставить в административный орган письменные пояснения о текущей ситуации в НКО (как правило, органы юстиции самостоятельно определяют примерный план таких пояснений).

4. Провести проверку надлежащего оформления документов, касающихся документирования деятельности органов управления НКО (протоколы заседаний), кадрового оформления деятельности (штатное расписание, трудовые договоры,



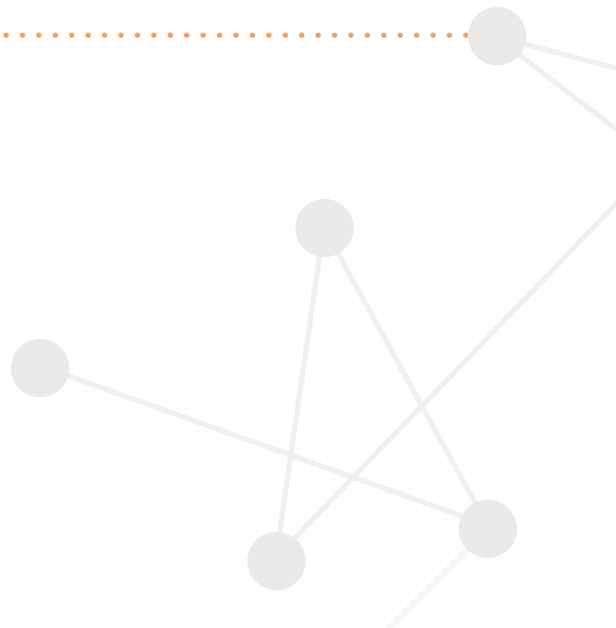
5) При наличии в бюджете НКО средств из иностранного источника проверить деятельность НКО за последние 3 года на предмет наличия в ней политической деятельности (обращения с предложениями в органы власти, участие в реализации государственной политики, публичные выступления с оценками государственной политики в той или иной сфере). Рассмотреть вопрос о подаче заявления о регистрации в качестве НКО, выполняющего функции иностранного агента.

6) Проверить совпадение адреса местонахождения и места хранения и осуществления текущей деятельности НКО. В случае выявления несовпадения принять меры к внесению изменений в сведения в ЕГРЮЛ или в учредительные документы.

7) В ходе проведения проверки по возможности предоставлять письменные пояснения по вопросам, возникающим у административного органа, с предоставлением документов, подтверждающих

позицию НКО в части соответствия её текущей деятельности целям и предмету, указанным в уставе НКО.

Ознакомиться с графиком плановых проверок всех российских некоммерческих организаций в 2021 году можно на [сайте Министерства юстиции Российской Федерации](#).



Организационная устойчивость команды, как известно, определяется и формируется в первую очередь навыками управления. Они помогают выстраивать самые разные коммуникации – внутренние и внешние, в том числе с партнёрами, внутри сектора и за его пределами. Однако в условиях новой реальности каждому управленцу следует осваивать и развивать современные, возможно временные, но при этом не менее важные навыки и знания.



Новая реальность: что делать руководителю в 2021 году

Статья. Время чтения 3,5 минуты

Этот год сильно поменял наши представления о реальности. Что изменилось? Прежде всего скорость. Быстро и ещё быстрее менялась ситуация в личных делах и бизнесе. То, что раньше казалось невозможным, начало получаться – проекты, на которые раньше уходили годы, запускались за месяцы, иногда за недели. Границы. Ранее незыблемые, они стали стираться и пропадать. Границы между домом и работой, профессиональным и личным. Границы между людьми, подразделениями, проектами, компаниями, видами деятельности. Следом кардинально изменились модели взаимодействия и операционные модели.

Наконец, мы начали избавляться от иллюзий. Каждый из нас с трудом, спотыкаясь и падая, двинулся по пути реалиста – осознания того, что настоящее вокруг и внутри нас изменилось. Началась тотальная переоценка – и на уровне людей, и на уровне компаний:

что я могу и хочу не вообще, а в новой системе координат, чего от меня хотят контрагенты и что есть следствие контрактов с ними.

Адаптация была сложной — для людей и для компаний. Мироощущение и самооценка быстро менялись: от страха и ужаса к принятию, от надежды к депрессии и обратно. Рушились причинно-следственные связи: некоторые бизнесы незаслуженно оказались успешны, очень многие ушли в минус несмотря на все старания. Изменилось понятие успеха — и личного, и корпоративного. Бизнес вырос на 60% за год? Возникло ощущение, что это ваш личный вклад? Скорее всего, просто повезло. А падение на те же 60% не обязательно личный провал — не исключено, что без ваших личных героических усилий провал был бы ещё масштабнее.

Притирка к новому миру продолжалась весь год. Важно, что она ещё не закончена. Задача руководителя в этой небывалой ситуации — вести со своими подчинёнными реалистичный, а не «воодушевляющий» («вперёд, на штурм новых высот!») или «успокаивающий»

«вы устали, может быть, внеочередной отпуск?») диалог. Смысл этого диалога — в помощи. Миссия формулируется просто: быть для своих сотрудников лоцманом, который не только покажет путь, но и поддержит падающих от усталости, поможет не сойти с дистанции.

[Читать полностью...](#)



3 навыка лидера, необходимые для успеха в 2021 году



Статья. Время чтения 3,5 минуты

Неопределённость, вызванная пандемией, заставила многих задуматься о том, как их навыки соотносятся с изменившимся экономическим ландшафтом. В компаниях, которые растут в период коронакризиса, конкуренция выше, чем когда-либо.

Поэтому важно инвестировать время и деньги в приобретение критически важных навыков, если вы хотите сохранить работу или получить новую. Гарвардская школа бизнеса называет три главных «дополнительных навыка», которые профессионалы должны приобрести или усовершенствовать в 2021 году. Это грамотность в области науки о данных (data science), лидерство в условиях кризиса и понимание мировой экономики.

В числе трёх навыков лидера, необходимых для успеха в 2021 году эксперты называют: грамотность в области науки о данных, лидерство во время кризиса, понимание мировой экономики.

[Читать полностью...](#)

.....

Навыки нового времени: чему ещё учиться в 2021 году



Заметка. Время чтения 2 минуты

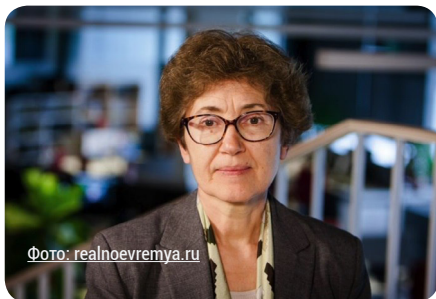
В последнем отчёте Всемирного экономического форума (WEF) о будущем работы проведён глубокий анализ текущей ситуации на рынке труда и выделено 15 навыков, которыми должны обладать специалисты, желающие и дальше оставаться востребованными. Анализируем прогнозы экспертов и рассказываем, что ждёт нас в ближайшие пять лет и на развитие каких навыков следует обратить внимание в самое ближайшее время.

По мнению экспертов, выйти из кризиса с минимальными потерями получится только при условии непрерывного развития навыков сотрудников. В наиболее востребованных мягких навыков будущего попали следующие компетенции:

- Аналитическое мышление и инновации
- Активное обучение и выстраивание стратегий для обучения
- Комплексное решение проблем
- Критическое мышление и анализ
- Креативность, оригинальность, инициативность
- Лидерство и социальное влияние.

[Читать полностью...](#)

.....



Некоммерческие организации, как, впрочем, и всё человечество, переживали последний календарный год и продолжают переживать в настоящее время один из решающих моментов в истории, у которой огромное количество противоречивых версий будущего. Но будущее не высечено из камня, его очертания довольно регулярно меняются в результате пересечения мега- и микротенденций. На что стоит обратить внимание сейчас, что именно следует учесть при планировании ближайшего года и долгосрочную перспективу так, чтобы избежать риска неблагоприятного варианта развития и усилить организационную устойчивость своей НКО? Предлагаем вам специально взглянуть на реплики ведущих экспертов и специалистов различных исследовательских и обучающих программ.

О влиянии ковидного кризиса на развитие регионов России. Наталья Зубаревич, профессор географического факультета МГУ

Видео. Презентация. Время просмотра 20 минут

Кризисы в современной России уже были и разные: кризис переходного периода, кризис девятого года, кризис четырнадцатого года – все они имели разную специфику в региональной проекции. При этом, как отмечает профессор, мы ещё не вышли из предыдущего кризиса – кризиса декабря 2014 и 2015-2016 гг. Это обстоятельство в значительной степени отразилось с приходом 2020 года: произошёл резкий спад в ситуации, когда практически все сектора экономики не успели оправиться от прежних экономических кризисов.

Коронакризис – это кризис в первую очередь самых развитых и сильных регионов страны, отмечает Наталья Зубаревич. Ближайший год, если не несколько лет, в наиболее затруднительном положении будут находиться регионы с развитым сектором розничных услуг

(речь в большей степени - об агломерациях федеральных городов и крупных региональных центров) и регионы с максимальной концентрацией МСП (ввиду слабой поддержки государства). Такие выводы эксперт делает на основе данных по изучению нескольких сфер экономики: доходов населения, численности занятых в МСП, платных услуг, рознице, ввода жилья, инвестиций, добывающей промышленности.

[Смотреть полностью...](#)

.....

О трендах развития к 2030 году и приоритетах социальной политики в достижении национальных целей развития. Лилия Овчарова, проректор НИУ ВШЭ, директор АНО “Независимый институт социальной политики”

Видео. Презентация. Время просмотра 1 час 19 минут



Все национальные цели развития государства, перечисленные в Указе президента №404, так или иначе связаны с социальным развитием. В лекции о прогнозе и трендах развития к 2030 году эксперт фокусируется на четырёх целевых показателях, которые легко группируются в две части: демография и доходы и рынок труда. В выступлении речь идёт о том, почему рост численности населения в ближайшие десять лет демографы связывают только с ростом продолжительности жизни и с миграцией, но не с рождаемостью, а также на развитие каких сторон социальной сферы будут делать упор политики и как с этим может быть связана некоммерческая деятельность?

[Смотреть полностью...](#)

Тема цифровой трансформации гражданского общества стала особенно актуальной во время пандемии коронавируса COVID-19. Проявилась тенденция перехода НКО от базовых компетенций к продвинутым, хотя это происходит и не так активно, как в бизнес-среде. Одним из существенных барьеров в этом процессе эксперты называют непонимание лидерами НКО преимуществ внедрения современных цифровых технологий в операционную деятельность (административную, фандрайзинговую, программную).



Индекс цифровых компетенций НКО

Видео. Время просмотра - 1 час 24 минуты

Информационной базой для построения индекса послужили данные всероссийского обследования руководителей НКО на территории 30 регионов, проведённого Центром исследований гражданского общества и некоммерческого сектора НИУ ВШЭ в 2019 году. Индекс цифровых компетенций НКО построен на основе четырёх показателей:

- цифровое присутствие,
- цифровая инфраструктура,
- цифровой фандрайзинг,
- цифровые коммуникации.

[Смотреть полностью...](#)



Для НКО пришло время принять цифровизацию



Заметка. Время чтения 2 минуты

Как НКО могут начать использовать цифровые технологии для перехода на новый уровень? Предлагаем вам пять простых советов, как и с чего начать внедрение цифровых технологий в свою деятельность:

[Читать полностью...](#)

- 1. Займитесь краудсорсингом данных.** Работа с сообществами может быть отличным способом собрать огромные количества данных за короткий промежуток времени.
- 2. Наймите специалистов и обучайте свою команду ключевым навыкам, необходимым для использования технологий.** Некоммерческие организации могут использовать эти технологические направления, нанимая новых сотрудников или повышая компетентность уже существующей команды.
- 3. Просвещайте инвесторов.** Целевое образование может помочь спонсорам увидеть необходимость этого и дать им уверенность в результатах.
- 4. Распространяйте данные по всему сектору.** Спонсоры и другие НКО рассчитывают иметь эти данные, и «если мы как сектор не ведём диалог о том, что такое хорошая работа, то кто-то другой определит это за нас».
- 5. Используйте данные.** Благодаря новым технологиям у нас есть больше информации о том, как работают наши программы. Используйте её.

Виртуальная доска Miro



Интерактивная доска Miro – виртуальный аналог классической школьной доски. С её помощью можно не только наглядно показать что-либо своим слушателям онлайн, но и организовать проектную и командную работу, визуализировать некий процесс, устроить мозговой штурм и, наконец, провести интерактивное занятие.

Miro – типичная виртуальная доска со множеством инструментов:

- Поддержка многих медиа-форматов: картинки, видео с YouTube и Vimeo, PDF-файлы, документы и т.д.
- Закрепить все тексты и видео можно прямо на самой доске, а не вложенным файлом для скачивания.
- Подсветка цветными маркерами, использование стикеров, возможность рисовать геометрические фигуры, чертить схемы.
- Работа в реальном времени – удобно оставлять комментарии в момент совместной работы. Все действия отображаются в специальной панели.
- Поддержка командной работы.
- Дополнительные инструменты (например, To Do можно использовать для целеполагания).
- Ряд других опций.

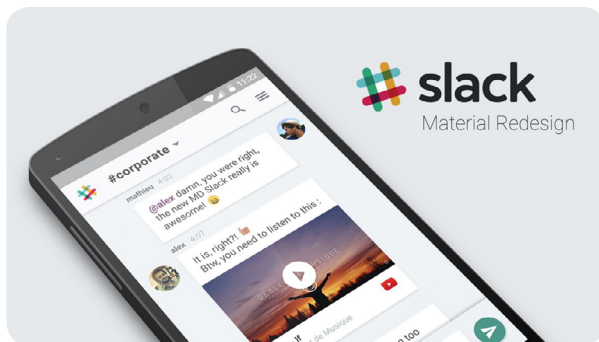
Имейте в виду, что Miro не имеет русскоязычного интерфейса, несмотря на то что этот стартап из Перми (прежнее название – RealtimeBoard).

В бесплатном тарифе можно использовать только пять досок, и нет таких опций, как видеочат, секундомер и пр.

[Ознакомиться с инструментом](#)

Slack – корпоративный, проектный мессенджер

Это система внутренних коммуникаций между сотрудниками организации или команды. Slack – идеальный способ собрать всю команду вместе, в случае отсутствия CRM-систем.



Здесь можно обсуждать всё: рекламные брифы, новые идеи и предложения, выполнение задач, последние новости или нерабочие мероприятия. Все беседы структурированы по тематическим каналам, которые можно задать самостоятельно.

Важные каналы (не больше 5-7) можно закрепить в специальной панели. Для прямого общения есть личная переписка. В Slack присутствуют только те, с кем вы работаете – постоянно в команде (тогда у пользователя будут все права) или периодически и только по конкретным проектам (в этом случае пользователю можно предоставить доступ к отдельным каналам).

Это удобный инструмент перевода рабочего общения из электронных почт и многочисленных мессенджеров в Slack – мессенджеры остаются прежде всего для личной жизни и внепроектного общения.

Бесплатная версия даёт возможность подключить пять сторонних сервисов и искать по последним 10 тысячам оставленным в мессенджере сообщениям.

Чтобы не запутаться, в Slack сделана настраиваемая система оповещений – можно сделать так, чтобы оповещения приходили, только если обращаются напрямую к вам, или, наоборот, чтобы из особо важных для вас каналов приходило всё. Для приложения и десктоп-версии можно задавать разные настройки функции уведомления.

[Ознакомиться с инструментом](#)

База онлайн-курсов для инноваторов в НКО

[Открыть базу онлайн-курсов](#)



В этой **базе** собран максимально полный перечень различных обучающих курсов, которые доступны в интернете. Это более 700 вебинаров и лекций по 11 крупным направлениям:

- инновационные коммуникации;
- инновационные технологии организации работы;
- гуманитарные науки;
- командообразование, HR;
- логика, навыки мышления;
- менеджмент;
- предвидение, современные тренды;
- современная экономическая наука;
- социальное проектирование и некоммерческая сфера;
- фандрайзинг;
- цифровизация и анализ данных.

Курсы направлены на повышение качества коммуникации, развитие навыков мышления, повышение эффективности управления организацией и многое другое. Можно выбрать тематику, уровень сложности, организацию, создавшую курс, и платформу, на которой он расположен, также в базе работает поиск по названию. Чтобы воспользоваться базой онлайн-курсов, нужно создать её копию на своём google-диске. Это можно сделать через функции «Файл» — «Создать копию».

Дайджест собран “Бюро гражданских компетенций” в рамках сопровождения победителей конкурса “Новое измерение” благотворительного фонда Владимира Потанина. При подготовке выпуска использованы следующие ресурсы:

- 1) [Harvard Business Review Россия](#)
- 2) [Журнал для предпринимателей Inc.](#)
- 3) [Fastcompany.com](#)
- 4) [“Теории и практики”](#)
- 5) [Электронный журнал о благотворительности “Филантроп”](#)
- 6) [Экспертная дискуссия “Каковы масштабы цифровизации гражданского общества в России”](#)
- 7) [Научный корреспондент](#)
- 8) [Аналитический центр “Эксперт”](#)
- 9) [Центр ГРАНИ](#)
- 10) [Ассоциация «Юристы за гражданское общество»](#)

Контакты:

Бюро гражданских компетенций

- **Алексей Курнос**ов, организация мероприятий
@pseudotalented, alekseykurnosow@gmail.com,
+7 (912) 881-32-17.
- **Ирина Ковбасюк**, информационное сопровождение
[@kr17sha](https://www.instagram.com/kr17sha), unopressa@gmail.com, +7 (919) 495-57-23.

Благотворительный фонд Владимира Потанина

- **Юлия Лизичева**, общее сопровождение конкурса,
lizicheva_ya@fondpotanin.ru, +7 (910) 462-65-44.
- **Александра Барковец**, общее сопровождение конкурса,
barkovets_aa@fondpotanin.ru, +7 (915) 481-47-91.